



ГЛАВА ОДЕССКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.08.2016 г.

№ 438

Об утверждении положения
об оплате труда руководителей и заместителей руководителей
бюджетных и казенных учреждений
Одесского муниципального района Омской области в новой редакции

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 19.03.2014 №15 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области»,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей и заместителей руководителей муниципальных бюджетных и казенных учреждений Одесского муниципального района Омской области согласно приложению к настоящему постановлению в новой редакции.

2. Считать утратившим силу постановление Главы Одесского муниципального района Омской области от 01 июля 2015 года №317 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей и заместителей руководителей бюджетных и казенных образовательных учреждений Одесского муниципального района Омской области».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Г.В. Москаленко, первого заместителя Главы Одесского муниципального района Омской области.

Глава муниципального района

В.Н. Корнейчик

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных бюджетных и казенных учреждений Одесского муниципального района Омской области

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителей муниципальных бюджетных и казенных учреждений Одесского муниципального района Омской области (далее соответственно – Положение, учреждения) разработано в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 19.03.2014 № 15 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области».

2. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей, учреждений включает в себя должностной оклад (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты.

Раздел II. Условия установления окладов руководителя, заместителей руководителя учреждения

3. Оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается ежегодно приказом Комитета по образованию Администрации Одесского муниципального района Омской области (далее – Комитет по образованию) в кратном отношении к средней заработной плате работников за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя учреждения (далее – отчетный год), рассчитываемой без учета средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения (далее – средняя заработная плата работников).

4. Размер оклада заместителей руководителя учреждения устанавливается Комитетом по образованию на 20 процентов ниже размера оклада руководителя учреждения.

5. При расчете средней заработной платы работников учитываются оклады, ставки заработной платы и стимулирующие выплаты, а также суммы оплаты

работникам учреждения по гражданско-правовым договорам независимо от источников финансирования.

6. Средняя заработная плата работников рассчитывается путем деления суммы окладов и стимулирующих выплат за отработанное время в отчетном году на среднюю численность работников учреждения за исключением средней численности руководителя, заместителей руководителя учреждений, и на 12 месяцев.

Средняя численность работников учреждения рассчитывается в соответствии с методикой, используемой для целей федерального статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Коэффициенты кратности окладов руководителей учреждений к средней заработной плате работников определяются и утверждаются ежегодно приказом Комитета по образованию в соответствии с методикой определения коэффициентов кратности окладов руководителей учреждений к средней заработной плате работников, предусмотренной приложением №1 к настоящему Положению.

При расчете средней заработной платы работников не учитываются следующие выплаты:

- компенсационные выплаты;
- средняя заработная плата, сохраняемая за работником в соответствии с трудовым законодательством (оплата отпусков, периодов обучения, командировок, выплаты пособия за три дня временной нетрудоспособности за счет работодателя и другие случаи);
- компенсация за неиспользованный отпуск;
- выходные пособия в случае прекращения трудового договора в связи с сокращением численности и (или) штата работников;
- материальная помощь.

7. Размер оклада административно-управленческого персонала учреждения устанавливается в рублях и подлежит округлению до целого рубля по правилам математики.

Раздел III. Порядок и условия применения компенсационных и стимулирующих выплат

Глава 1. Общие положения

8. С учетом условий труда руководителю, заместителю руководителя учреждения устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты.

9. Компенсационные и стимулирующие выплаты устанавливаются к окладу:

- руководителя учреждения, заместителей руководителя – в процентах и (или) в абсолютных размерах.

10. Размеры компенсационных и стимулирующих выплат заместителям руководителя учреждения устанавливаются в положении об оплате труда работников учреждения, утверждаемом руководителем учреждения с учетом

мнения первичной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками, и в трудовом договоре.

11. Компенсационные и стимулирующие выплаты осуществляется:

-руководителю учреждения – на основании приказа Комитета по образованию;

-заместителям руководителя учреждения – на основании распорядительного акта учреждения.

Глава 2. Компенсационные выплаты

12. Руководителю, заместителям руководителя учреждения устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при выполнении работ различной квалификации;

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- при работе в ночное время;

4) выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Выплаты по районному коэффициенту являются обязательными.

14. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

15. Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

16. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

17. Размер доплаты за расширение зон обслуживания и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

18. Размер доплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

19. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Глава 3. Стимулирующие выплаты

20. Руководителю, заместителям руководителя учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;
- 2) премии по результатам работы за месяц, квартал, год.

20.1 Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

- 1) наличие ученой степени:
 - доктор наук – 25 процентов оклада;
 - кандидат наук – 15 процентов оклада;

2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», -10 процентов оклада.

21. Руководителю учреждения устанавливаются премии по результатам работы за квартал, год с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения (далее – показатели эффективности деятельности), утвержденными приказом Комитета по образованию.

Заместителям руководителя учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с показателями эффективности деятельности, устанавливаемыми учреждением.

22. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год руководителю учреждения выплачивается за счет ассигнований местного бюджета (руководителям муниципальных казенных образовательных учреждений) или за счет субсидии на выполнение муниципального задания (руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений), а также средств от приносящей доход деятельности учреждения.

23. Руководитель учреждения обязан не позднее 20 числа первого месяца, следующего за отчетным периодом, представлять отчетную форму установленного образца о выполнении показателей эффективности деятельности.

24. Оценка эффективности работы руководителя учреждения на основе показателей эффективности деятельности осуществляет комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности и премированию руководителей учреждений, состав которой утверждается приказом Комитета по образованию (далее-комиссия).

25. Комиссия на основе отчетной формы руководителя учреждения об исполнении показателей эффективности деятельности определяет степень их выполнения за отчетный период, которая оценивается суммой процентов.

26. При увольнении руководителя учреждения по основаниям, не связанным с основаниями, предусмотренными пунктом 7 части первой статьи 77, пунктами 3,5 – 8,11 части первой статьи 81, пунктом 4 статьи 83, статьей 278, пунктами 1,2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения

отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

27. Премия руководителю учреждения не устанавливается в следующих случаях:

1) нарушение сроков и полноты предоставления установленной отчетности;

2) невыполнение показателей повышения эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенных с этапами перехода к эффективному контракту, предусмотренных Планом мероприятий («дорожной картой»).

3) наличие неснятого дисциплинарного взыскания

Премия руководителю бюджетного учреждения не устанавливается, в том числе в следующих случаях:

1) невыполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);

2) наличие кредиторской задолженности (за исключением случаев возникновения кредиторской задолженности по причинам, не зависящим от деятельности учреждения).

Приложение №1
к Положению об оплате труда руководителей,
заместителей руководителей
муниципальных
бюджетных и казенных учреждений Одесского
муниципального района
Омской области

Методика
определения коэффициентов кратности должностных окладов
руководителей к средней заработной плате работников учреждений Одесского
муниципального района Омской области

| Типы учреждений | Количество учащихся, воспитанников | Коэффициент кратности, применяемый к средней заработной плате работников учреждения (за исключением руководящих работников) |
|--|---|---|
| Общеобразовательные учреждения | от 50 до 75 учащихся от 75 до 100 учащихся от 100 до 150 учащихся от 150 до 200 учащихся от 200 до 250 учащихся от 250 до 350 учащихся от 350 и более | |
| Дошкольные образовательные учреждения | до 55 детей от 55 до 100 детей от 100 до 150 детей от 150 до 200 детей от 200 до 250 детей от 250 детей и более | |
| Учреждения дополнительного образования | от 300 до 500 воспитанников от 500 до 700 воспитанников от 700 воспитанников и более | |
| Детский оздоровительный лагерь | Менее 150 чел. в смену и 5 смен 150 человек в смену и 5 смен более 150 человек и 5 смен | |